

Załącznik do Uchwały Zarządu

Banku Spółdzielczego w Jasionce

nr 11/2024 z dnia 31.01.2024

Załącznik do Uchwały Rady Nadzorczej

Banku Spółdzielczego w Jasionce

nr 13/2024 z dnia 31.01.2024



BANK SPÓŁDZIELCZY W JASIONCE

POLITYKA
różnorodności członków organu zarządzającego
oraz personelu w Banku Spółdzielczym w
Jasionce

Różnorodność członków organu zarządzającego, zarówno pełniącego funkcję kierowniczą, jak i pełniącego funkcję nadzorczą, ma na celu dotarcie do szerokiego zakresu właściwości i kompetencji przy rekrutacji członków organów zarządzających, tak by pozyskać różne punkty widzenia i doświadczenia oraz umożliwić wydawanie niezależnych opinii i rozsądnych decyzji w ramach organu zarządzającego. W celu zapewnienia różnorodności kandydatów na stanowiska w organach zarządzających, jak również celem zapewnienia równego traktowania i możliwości dla personelu różnej płci polityka różnorodności dotyczyć będzie również personelu.

§ 1

1. Bank, celem promowania różnorodności, będzie w miarę możliwości, przy zachowaniu zasady proporcjonalności, w stosunku do rozmiarów prowadzonej przez Bank działalności oraz formy organizacyjnej i jej struktury starał się brać pod uwagę w procesie rekrutacji zalety płynące z różnorodności i starał się zapewnić różnorodność, tak wśród członków organów zarządzających, jak i wśród personelu.
2. Różnorodność nie będzie jednak kryterium priorytetowym, w stosunku do kryteriów kwalifikacji i kompetencji przy rekrutacji na dane stanowisko.

§ 2

Bank będzie brał pod uwagę następujące aspekty różnorodności:

- 1) wykształcenie, w tym w szczególności ukończony kierunek kształcenia, szkoła/uczelnia, poziom wykształcenia,
- 2) doświadczenie zawodowe, w tym w szczególności doświadczenie w pożądanym na danym stanowisku zakresie i jego różnorodność,
- 3) płeć,
- 4) wiek,
- 5) narodowość,
- 6) grupa etniczna,
- 7) pełno i niepełnosprawność.

§ 3

1. Bank będzie dążył do stworzenia przyjaznego dla wszystkich, niedyskryminującego i dostępnego miejsca pracy lub wykonywania funkcji, w którym bez względu na różnorodność pracowników każdy będzie szanowany i traktowany na równi z pozostałymi.
2. Bank nie określa docelowych liczbowych wartości w zakresie różnorodności.

§ 4

Bank będzie, starając się zapewnić różnorodność wśród personelu, jak i w organie zarządzającym, biorąc pod uwagę aspekty różnorodności, będzie prowadził aktywne działania, w szczególności:

- 1) Poszukiwał kandydatów na pracowników i członków organu zarządzającego, różnorodnych pod względem ukończonych szkół i uczelni, wieku, płci, kwalifikacji, doświadczenia zawodowego, narodowości, pochodzenia, stanu zdrowia, statusu rodzinnego, miejsca zamieszkania.
- 2) Budował różnorodne zespoły w ramach struktury wewnętrznej,
- 3) Aktywnie i stanowczo przeciwdziałal jakikolwiek formom mobbingu, nękania, dyskryminacji pod jakimkolwiek względem,
- 4) Zapewniał udział personelu i członków organów Banku w szkoleniach i spotkaniach, lub innych formach pozyskiwania umiejętności i wiedzy z zakresu budowania przyjaznego i różnorodnego miejsca pracy,

- 5) Monitorował atmosferę i kulturę organizacyjną w pracy,
- 6) Wspierał pracowników i członków organu zarządzającego w godzeniu różnych ról zawodowych i prywatnych.

§ 5

Politykę stosuje się bez uszczerbku dla bezwzględnie obowiązujących przepisów prawa w szczególności Kodeksu pracy.

§ 6

Polityka jest dostępna na stronie internetowej Banku Spółdzielczego w Jasionce.

BANK SPÓŁDZIELCZY W JASIONCE
33-007 JASIONKA
Gmina Trzebownisko

Przewodniczący
Rady Nadzorczej BS
Ryszard Kuciel